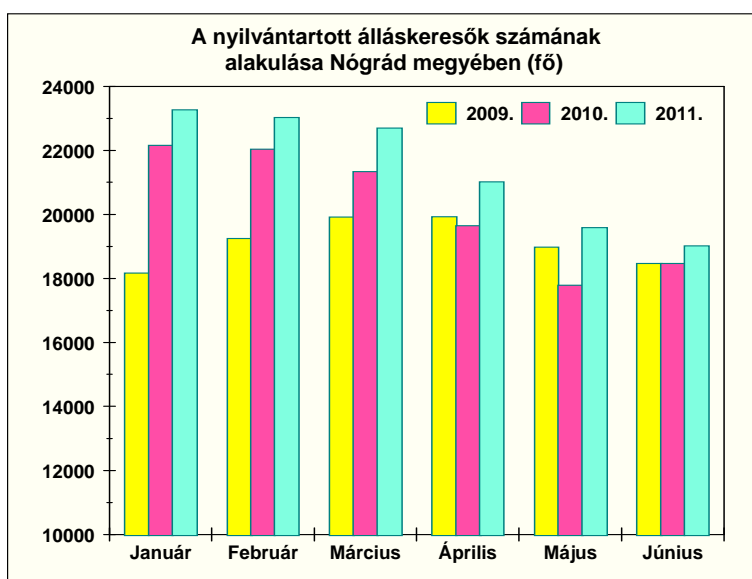




NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

**Tájékoztató a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről
Nógrád megyében**



Jóváhagyta:

Tamási Ildikó
igazgató

Készítette: Simonné Bócsó Hedvig
Salgótarján, 2011. augusztus 19.



Bevezetés

2011 januárjától jelentősen átalakult a közigazgatás, s ezen belül **a munkaügyi szakigazgatás** rendszere is. A területi államigazgatás átalakításának eredményeként létrejöttek a fővárosi, illetve a megyei kormányhivatalok, melyekbe szakigazgatási szervként több, korábban önállóan működő államigazgatási szerv integrálódott, köztünk a munkaerő-piaci szolgáltatások területe is.

A kormányhivatalok keretében működő, eltérő jogállású munkaügyi központok, a Foglalkoztatási Hivatal, a szakminisztérium közötti megváltozott munkamegosztás, az elvárt hatékonyabb munkavégzés új kihívások elé állítják a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) munkatársait.

A 2010 végéig regionális szintű Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központból három munkaügyi központ jött létre. Nógrád megye területén az év elejétől a **Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja** (NMKH MK) és **hat munkaügyi kirendeltség** látja el a munkaügyi szakigazgatási feladatokat. **A kirendeltségek azonban átmeneti jelleggel továbbra is a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjához tartoznak**, amely kiemelt hatáskörrel és illetékességgel rendelkezik.

A közfoglalkoztatás irányítása a második féltévtől a Belügyminisztériumhoz került (90/2011. (VI. 14.) Kormányrendelet), ami azt eredményezte, hogy a munkaügyi központok és kirendeltségeik közfoglalkoztatási feladatainak ellátását a BM felügyeli. A munkaügyi szervezet létszámának jelentős része is a minisztérium szakmai irányítása alá került, miközben a munkáltatói jogok gyakorlása nem változott.

A hatáskörök várhatóan 2011. október elejétől újra módosulnak, megszűnnek a kis és nagy megyék, a nógrádi kirendeltségek ismét megyei irányítás alá kerülnek. Az integrációhoz kapcsolódó feladatok megkezdődtek, az új szervezeti struktúra kialakítása és a dolgozói létszámok meghatározása folyamatban van.

A munkaügyi központ hatáskörébe tartozó kötelező feladatokat jelenleg a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (FIt) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 315/2010. (XII. 27.) Kormányrendelet, a 16/2011. (IV. 15.) NGM rendelet A megyei munkaügyi központok illetékességéről, a 111/2011. (VII. 4.) Kormányrendelet A fővárosi és megyei kormányhivatalok feladat- és hatásköreivel összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról és a Nógrád Megyei Kormányhivatal 28/2011. (III. 8) KIM utasítással kiadott Szervezeti és Működési Szabályzata határozza meg.

A NMKH Munkaügyi Központja a Szervezési, a Hatósági és a Munkaerő-piaci Eszközök Osztályain keresztül végzi tevékenységét, míg a kirendeltségek a korábbiaknak megfelelő illetékességi és feladatkörrel nyújtják szolgáltatásaikat (álláskeresők nyilvántartásba vétele, álláskeresési támogatások megállapítása, közvetítések, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása és egyéb tevékenységek végzése) a BAZMKH MK szakmai irányítása mellett.

A 2011. évi szakmai tevékenységünket a Foglalkoztatási Hivatal által - a nemzetgazdasági miniszter jóváhagyásával - kiadott foglalkoztatáspolitikai irányelvek és célkitűzések figyelembevételével végezzük.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatra vonatkozó **főbb foglalkoztatáspolitikai irányelvek:**

1. A Kormány gazdaságpolitikai célkitűzéseivel összhangban álló foglalkoztatási programok megvalósítása, ezzel az álláskeresők számának csökkentése, a foglalkoztatottak számának növelése.
2. A munkahelyek feltárása, a munkaerőigények gyors, szakszerű kielégítése, ezzel a pénzbeli ellátásban részesülők minél nagyobb hányadának munkajövedelemhez történő juttatása.
3. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők, számára indított közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósítása, társadalmi elismertetése.
4. Az uniós források hatékony felhasználásával a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, társadalmi beilleszkedésének az elősegítése.
5. Az NFSZ tevékenységeinek a végzése során a munkáltatók, a munkavállalók adminisztrációs terheinek csökkentése.



E célokat szervezetünk a 2011. évi szakmai munka előterébe állította, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

A feladatok megvalósítása érdekében mind a kirendeltségek, mind a központi osztályok **kiemelt tevékenység**nek tekintik:

- az új közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósítását;
- a bérpótló juttatásra jogosult álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését a felajánlható munkalehetőségek bővítésével, támogatott képzésekkel, munkaerő-piaci programokba való fokozottabb bevonással, illetve szolgáltatások, támogatások nyújtásával;
- az Új Széchenyi Terv keretében kedvezményezett vállalkozások munkaerő-igénye kielégítését;
- a munkahelyük elvesztésével fenyegetett munkavállalók munkahelyei megőrzésének az elősegítését a munkahely- megőrző támogatások hatékony felhasználásával;
- az álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését az önálló álláskeresési tevékenység módszeresebb ösztönzésével, nyomon követésével;
- az elhelyezkedés, a munkahelymegőrzés elősegítését az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítésével;
- a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek az elősegítését uniós forrásokból finanszírozott programokba történő bevonásával, hazai forrásból nyújtott támogatásokkal;
- az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítését, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítását;
- a társadalmi partnerség (munkaadókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, érdekképviselői szervekkel, magán munkaközvetítőkkal) tovább erősítését, bővítését a munkavállalók munkahelyének megőrzése, foglalkoztatásuk elősegítése érdekében;
- a szervezeti átalakulás során is a munkavégzés magas színvonalú ellátását.

A kirendeltségek és a munkaügyi központ a szakmai prioritásokra reagálva, és a megye munkaerő-piaci helyzetéből következő igények alapján az **ez évi szakmai munka kiemelt célcsoportjaként** kezeli

- a bérpótló juttatásra jogosult vagy korábban rendelkezésre állási támogatásban részesültek álláskeresőket, valamint
- a pályakezdő álláskeresőket,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket, további célcsoportként:
- a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányt szenvedők közül
 - a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezőket,
 - a megváltozott munkavégző képességűeket,
 - a (munkaerőpiacra visszatérő) nőket,
 - tartósan munkanélkülieket,
 - a roma népcsoporthoz tartozókat, valamint
 - az idősebb munkavállalói rétegek képviselőit.

2007-hez hasonlóan 2011. ismét az átmenet, az átalakulás, a tanulás éve lesz, amely mind a központi osztályok, mind a kirendeltségek dolgozóit új kihívások elé állítja. Ennek ellenére a szervezeti átalakulás során is a munkavégzés magas színvonalú ellátására törekszünk, minden szervezeti egységünk az előzőekben részletezésre került célok megvalósítását tartja szem előtt.

Tájékoztatónkban felvázoljuk Nógrád megye 2011. évi munkaerő-piaci folyamatait, illetve összefoglaljuk a munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások főbb adatait, függetlenül attól, hogy az elért eredményekhez a munkaügyi szervezet mely szereplői járultak hozzá. A második félév első hónapjait jellemző munkaerő-piaci változásokról, a foglalkoztatás növelése érdekében végzett tevékenységekről, illetve a munkánkat érintő egyéb információkról szóbeli kiegészítés keretében kívánunk számot adni.

Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2011. I. félévben**A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség
a KSH 2011. I. negyedévi adatai tükrében¹**

Nógrád megye lakónépessége 2011 elején 202 ezer fő volt, 1,4%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A természetes szaporodás évek óta negatív értéket mutat, ezen túl a vándorlási veszteség is csökkenti a megye lakosságát. 2011 első három hónapját is a kedvezőtlen népmozgalmi mutatók jellemezték, ami 462 fős természetes fogyást eredményezett.

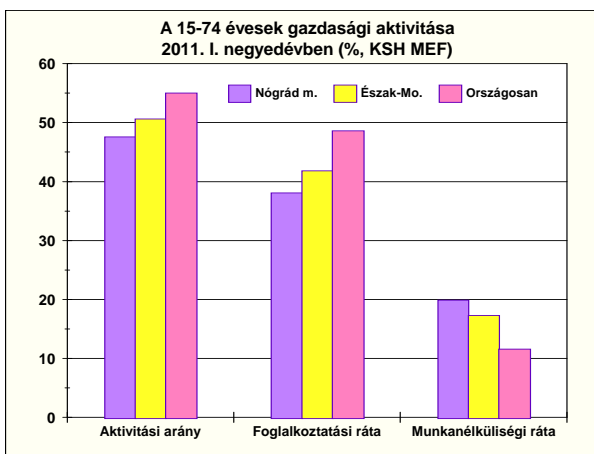
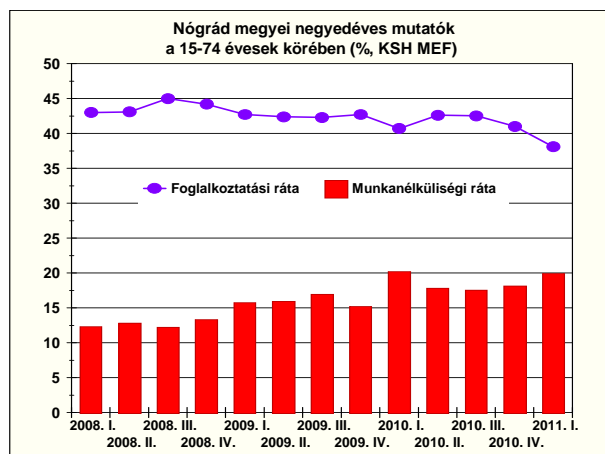
A megye gazdaságát az első negyedévben változó irányú elmozdulás jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- 2011 január-márciusban folytatódott az ipari termelés elmúlt évben kezdődött emelkedése, mértéke (5,8%) viszont nem érte el az egy évvel korábbit (12,8%), miközben jelentősen alacsonyabb volt az észak-magyarországi régió (17%) és az országos átlagnál (12%) is.
- Az építőipar teljesítménye továbbra is kedvezőtlenül alakult mind országosan, mind megyénkben. A megfigyelt vállalkozások január-márciusi teljesítménye 4,5%-kal maradt el a 2010. hasonló időszakitól, s ez valamelyest pozitívabb az országos mutatónál (-8,7%).
- Kedvezőtlen volt az évkezdés az idegenforgalomban is, mivel a vendégek száma 23%-kal, a vendégéjszakáké 28%-kal lett alacsonyabb a 2010. I. negyedévinél.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek három hónap alatt 2,7 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, folyó áron egyötödével többet az előző év első negyedévinél.
- 2011. március végén megyénkben 25 171 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 2%-kal többet, mint egy évvel korábban. Közülük minden 9. vállalkozásként került bejegyzésre.

Nógrád megye a munkanélküliség szempontjából az egyik legkritikusabb térség

2011. I. negyedévben a 15-74 éves népességen belül átlagosan 59 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 14,6 ezer főt tett ki. A foglalkoztatási ráta 38,1% volt, amihez 19,9%-os munkanélküliségi ráta társult. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban újra a legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a második legmagasabb értéket mutatta.

Az év első három hónapjában mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek száma csökkenést mutatott az egy évvel korábban mérthez képest, miközben az inaktívak tábora (köztük a passzív munkanélküliek is) jelentősen emelkedett.



Az alkalmazásban állók átlagos száma nem érte el a 30 ezer főt sem a megfigyelt a szervezeteknél. Az egy évvel korábbihoz képest bekövetkezett 4,9%-os csökkenés a közszférának köszönhető, ugyanis a versenyszférában lényegében változatlan maradt a munkavállalók száma.

A nógrádi dolgozók továbbra is sokkal kevesebbet keresnek az országos átlagnál, ráadásul mind a bruttó: 159,8 ezer Ft, mind a nettó: 109,6 ezer Ft (családi kedvezmény nélküli) keresetek elmaradtak az egy évvel korábbitól.

¹ Forrás: KSH, Statisztikai tájékoztató Nógrád megye, 2011/1



A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2011. január-júniusi adatok

Az eltelt hat hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően:

- A rendelkezésünkre álló információk szerint 2011 második negyedében sem történtek olyan események Nógrád megye munkaerőpiacán, amelyek az alacsony foglalkoztatási, illetve a magas munkanélküliségi mutatót érezhető módon elmozdították volna a megszokott szintről.
- Az első félév folyamán a nógrádi munkáltatók nem döntöttek olyan csoportos létszámleépítés mellett, amely bejelentési kötelezettséggel járt volna. A gazdasági szféra vállalkozásaitól azonban jelentős számban érkeztek az állásukat elvesztő ügyfelek, amit egyrészt a megyén kívüli leépítések, másrészt a hatékonyabb munkaerő-gazdálkodás határozott meg.
- Az áprilisi - 206 gazdálkodó szervezet adatszolgáltatásán alapuló - negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés szerint 2011. I. negyedévében a vártnál jóval mérsékeltebben emelkedett a foglalkoztatottak száma. Az előrejelzés szerint a félév végéig, illetve az azt következő 9 hónapban alapvetően alig változik a dolgozók száma a megye meghatározó cégeinél.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma nem érte el a 2010. január-júniusi felvételi szándékokat, viszont a közszférában valamelyest bővült a - nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó - kereslet. A munkáltatók továbbra is csak minimális egy-két fős létszámbővítést tudtak megvalósítani. Egy-egy térség munkaerőpiacát kedvező irányba befolyásoló új foglalkoztató megjelenéséről sem kaptunk információt az idén, miközben számos vállalkozás felszámolás alá került.
- Az álláskeresők számának mozgását az év első felében döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A szervezetünk segítségével elhelyezkedni szándékozó nógrádi állástalanok száma az év elejétől ismét meghaladja az egy évvel korábbi létszámokat. A létszámnövekedés mértéke júniusban 2,9% volt, miközben országos átlagban az előző évi szinten stagnált az álláskeresők létszáma.
- A munkaerő-kereslet növekedésének köszönhetően a júniusi zárónapig az egy évvel korábbinál többen kerültek ki elhelyezkedés miatt a nyilvántartásunkból.

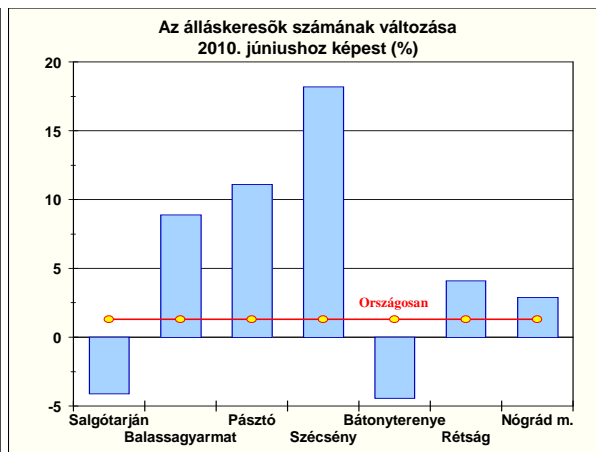
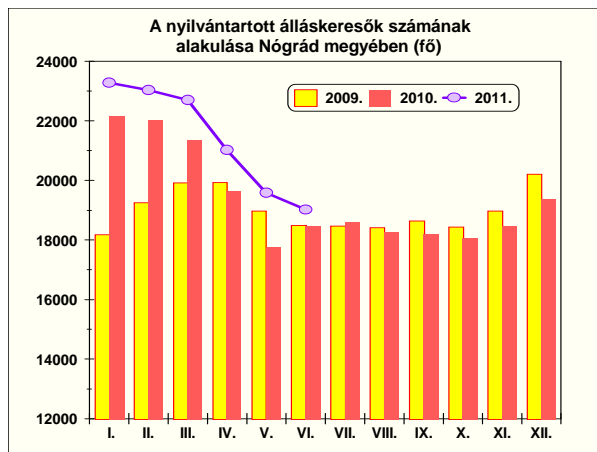
Az álláskeresők száma februártól folyamatosan csökken

2011. június végén 19 021 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 1 718 fő pályakezdőnek számított. A pályakezdők száma ismét kedvezően alakult, 72 fővel csökkent egy év távlatában, míg a nem pályakezdők 610 fővel haladta meg az egy évvel korábbi létszámot. 2011. I. félév végén összesen 538 fővel, 2,9%-kal több álláskereső szeretett volna a munkaügyi kirendeltségek segítségével álláshoz jutni, mint 2010 júniusában. A létszámnövekedés mértéke meghaladta mind az országos (1,3%), mind a régiós átlagot (2,1%).

Nógrád megye területén **2011. I. félévben** havonta **átlagosan 21 442 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban**, 1 199 fővel, 5,9%-kal többen, mint 2010 hasonló időszakában.

Nógrád megyében novemberben kezdődött az álláskeresők számának szokásos, az őszi-téli hónapokat jellemző kedvezőtlen létszámváltozása, s az előző évhez hasonlóan januárig tartott. A létszámnövekedés hónapról hónapra fokozódott, melynek januári szokatlanul nagy számát, illetve mértékét az okozta, hogy az év elején a közcélú foglalkoztatásból tömegesen kerültek vissza a nyilvántartásba az ügyfelek a közfoglalkoztatás rendszerének átalakítása következtében. Emellett a pangó gazdaság is munkaerő kibocsátó volt. Februárban az országos folyamatokhoz hasonlóan Nógrádban is bekövetkezett a kedvező fordulat, ami az ügyfelek számának minimális csökkenésében nyilvánult meg. A kiáramlás azt követően is intenzívebb volt a beáramlásnál, ezért hónapról hónapra kisebb nagyobb számban csökkent az álláskeresők létszáma.

A közfoglalkoztatási programok meghatározó szerepet töltek be az álláskeresők kiáramlásában, de a lassan éledő gazdaság is segítette az önállóan állást keresőket az elhelyezkedésben, akik számos esetben a megyén kívül, illetve külföldön jutottak újra munkához. Ezen túl a tavaszi időszak első képzései révén is több mint száz fő került ki a nyilvántartásból. Júniusban a közfoglalkoztatásból nagyobb számban visszatérők és a tanulmányaikat befejező fiatalok kezdődő beáramlása sem állította meg a pozitív irányú folyamatot.



A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. A megyei átlagot jelentősen meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül a salgótarjáni, a szécsényi és a bátonyterenyei kistérségekben, míg a balassagyarmati, a pásztói és rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója az előzőeknél kedvezőbb. A munkanélküliségi mutató értéke az országos átlagnál magasabb mind a hat kistérségben.

2011. június végén éves szinten **Nógrád megye két kistérségében tapasztaltunk létszámcsökkenést**, míg négy körzetben továbbra is kisebb-nagyobb létszámnövekedés volt kimutatható.

A megyeszékhely körzetében hosszú idő után februárban állt meg a létszámnövekedés, ami egy hónaptól eltekintve azóta is megfigyelhető. Bátonyterenye körzetében öt hónap után júniusban fordult ismét kedvezőre az álláskeresők számának alakulása. Mindkét körzetben alapvetően a közfoglalkoztatásra kerülők magas számának köszönhető az egy év távlatában mutatkozó létszámcsökkenés.

A munkát keresők létszáma Rétság térségében alig haladta meg a 12 hónappal korábbi létszámot, míg Balassagyarmat, Pásztó és Szécsény körzetében 9 és 18% közötti egy év alatti növekedést mértünk. Rétság körzetében csupán áprilistól jellemző, hogy újra több az álláskeresők száma, mint az előző év azonos hónapjaiban, ahol főleg a megyén kívüli munkáltatók elbocsátásai növelik a munkanélküliséget. Balassagyarmat és Pásztó vonzáskörzetében az átlagosnál fokozottabb létszámnövekedést az előző évinél sokkal intenzívebb beáramlás okozta, miközben a kiáramlás elmaradt vagy alig haladta meg a 2010. január-júniusi szintet. A hátrányos helyzetű szécsényi térségben tavaly az év első felében kiemelten magas létszám került az országos és helyi közfoglalkoztatási programokba, amittől az ideai létszámbevonás jelentősen elmaradt, miközben a gazdasági szféra minimális létszámigénye is csökkent.

Rövid távon a körzetek többségében februártól folyamatosan kedvező irányú a létszámváltozás.

Az álláskeresők többsége továbbra is hátrányos helyzetben van a munkaerőpiacon

Az álláskeresők megoszlását viszonylag stabil arányok jellemzik. Az előző két évben viszont a válság miatt állásukat elvesztők fokozott beáramlása és a közfoglalkoztatás szerepének növekedése kapcsán tapasztalt intenzív ki-beáramlás együttes hatására az álláskeresők összetételében kisebb-nagyobb átrendeződés zajlott le. Napjainkban ismét a korábbi éveket is jellemző tendenciák továbbélésével találkozunk, amelyek az alábbiakban összegezhetők:

- Az ügyfelek többsége folyamatosan a férfiak köréből kerül ki, akik döntően fizikai munkakörökben szeretnének elhelyezkedni.
- A munkát keresők között lassan, de évről évre növekszik az idősebb korosztályhoz tartozók száma, aránya.
- Az álláskeresők nagy részét jelentősen gátolja az elhelyezkedésben az alacsony iskolai végzettség, többségük csak a másodlagos munkaerőpiacon kap lehetőséget munkavégzésre.
- Az álláskeresők zömének az önkormányzati ellátások biztosítják a napi megélhetést.

A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2011. június végén a férfiak 52,6%-ot, a középfokú végzettségűek 51,3%-ot, a semmilyen ellátásban nem részesülők 41,5%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 34,8%-ot, a 35-44 évesek 25,3%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

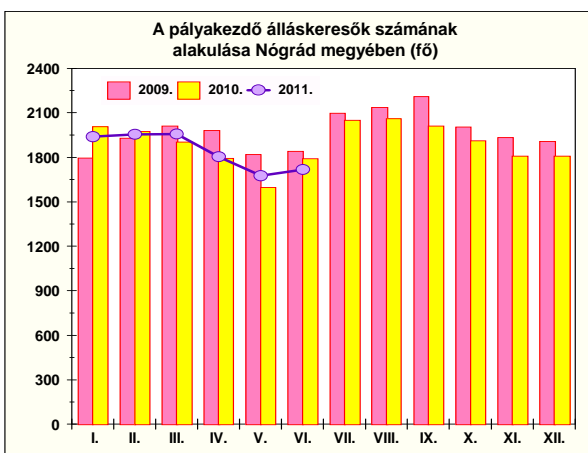
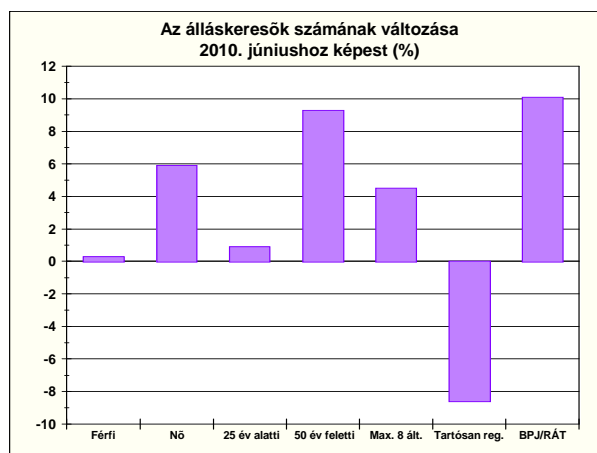


Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2010. június		2011. június		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	18 483	100,0	19 021	100,0	538	2,9
Közülük						
Pályakezdő	1 790	9,7	1 718	9,0	-72	-4,0
Férfi	9 974	54,0	10 006	52,6	32	0,3
Nő	8 509	46,0	9 015	47,4	506	5,9
Alacsony iskolai végzettségű	8 341	45,1	8 715	45,8	374	4,5
Középfokú végzettségű	9 660	52,3	9 750	51,3	90	0,9
Diplomás	482	2,6	556	2,9	74	15,4
25 év alatti	2 828	15,3	2 853	15,0	25	0,9
50 év feletti	3 800	20,6	4 153	21,8	353	9,3
Tartósan regisztrált	6 179	33,4	5 649	29,7	-530	-8,6
Álláskeresési ellátásra jogosult	4 340	23,5	3 762	19,8	-578	-13,3
Aktív korúak ellátására jogosult	6 686	36,2	7 363	38,7	677	10,1

Az álláskeresők szinte minden csoportjában bővült a létszám 2010. júniushoz képest, melynek mértéke 0,3 (férfiak) és 18,2% (55 évesek és idősebbek) között változott. A hátrányos helyzetű ügyfélkör többségénél az átlagosnál intenzívebb létszámnövekedést mértünk. Némi csökkenést a 20 évnél fiatalabbak, a 25-34 évesek, a szakmunkások, az álláskeresési ellátásokban részesülők, valamint a hat hónapnál hosszabb regisztrációs idővel rendelkezők esetében tapasztaltunk.

A létszámváltozások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek álláskeresőkön belüli részaránya, amely mindössze 0,1 és 3,1%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2010. júniusi adatokhoz képest.

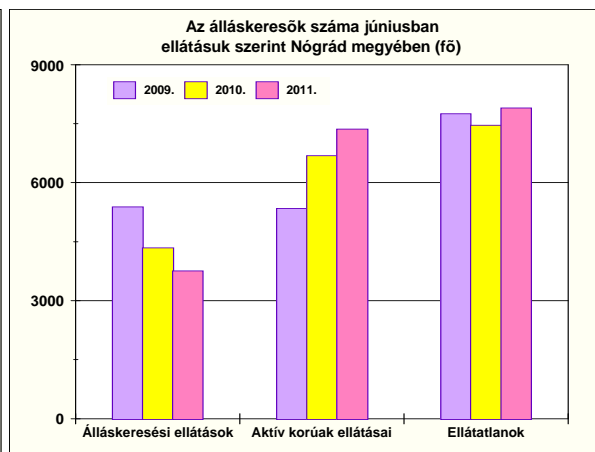
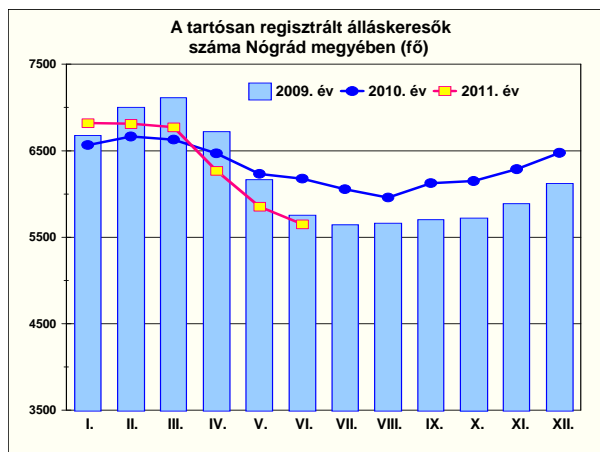


A pályakezdők létszáma hosszabb távon kedvezőbben alakult az országos átlagnál. Míg megyénkben három hónapban is kevesebb fiatal szerepelt a nyilvántartásban, mint az előző év azonos hónapjában, addig országosan egyszer sem csökkent számuk az előző évi szint alá. A rövid távú létszámalakulás tekintetében ugyanakkor az országos adatok voltak a kedvezőbbek, hiszen február és május között folyamatos volt a létszámapadás, míg szűkebb térségünkben mindössze április-májusban alakult kedvezően a regisztrált pályakezdők száma.

Nógrád megyében 2011. június végén 1 718 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, s minden 9. álláskereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben **72 fővel, 4%-kal csökkent.** Kistérségeinként azonban jelentős eltérések tapasztalhatóak, míg Salgótarján, Balassagyarmat és Bányterenyke körzetében 4 és 16,2% közötti létszámapadás mutatható ki, addig a további körzetekben 1,6 és 16,4% közötti növekedésről tanúskodtak a zárónapi létszámok.

A pályakezdők legtöbb csoportjában kedvezően alakult a hosszú távon mért létszámváltozás, kisebb hányaduknál (férfiak, 8 általánossal sem rendelkezők, szakiskolában, gimnáziumban, egyetemen végzetek, 25-29 évesek) viszont éves viszonylatban létszámnövekedést tapasztaltunk, ami már nagyrészt a frissen végzetek júniusi beáramlásának köszönhető.

A **pályakezdekők összetétele** pozitív irányba módosult az elmúlt két évben, de a **munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is rendkívül kedvezőtlen**. Hosszú idő után csökkent a legfeljebb csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők létszáma és aránya, de még mindig számos fiatal (727 fő, 42,3%) elhelyezkedési esélyét nehezíti az alacsony iskolai végzettség. A középfokú képesítéssel (53,6%), valamint a diplomával (4,1%) rendelkezők pályakezdekőkön belüli aránya ugyanakkor növekvő tendenciát mutat.



A **tartósan regisztrált álláskeresők létszáma** 2011. június végén **5 649 fő** volt Nógrád megyében, 530 fővel, 8,6%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A hátrányos helyzetű álláskeresők csoportjában a létszámapadás a kiterjedt közfoglalkoztatásnak köszönhető, hiszen az elmúlt hónapokban sok ügyfél regisztrációja szűnt meg a néhány hónapos munkavégzések miatt.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a nők (2 976 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (2 540 fő) és az 50 éven felüliek (1 721 fő) fordulnak elő. Közel 50%-uk (2 736 fő) pedig az önkormányzatok által megállapított aktív korúak ellátásaiban részesül.

A kirendeltségek segítségével munkát keresők jelentős hányada (38,7%) **az önkormányzatok által megállapított támogatásokban részesül**, számuk június végén **7 363 fő** volt. E csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 677 fővel, 10,1%-kal emelkedett.

Június végén a kirendeltségek által folyósított ellátásokra mindössze 3 762 fő (19,8%) volt jogosult, számuk egy év alatt 578 fővel csökkent.

A munkaerő-kereslet a közfoglalkoztatásnak köszönhetően kedvezően alakult 2011 első felében

Az újonnan létesült állásokról szóló információink nem teljes körűek, csak azokról tudunk, melyet kirendeltségeinken bejelentenek vagy munkatársaink a munkaadókkal való kapcsolattartás során feltárnak. A bizonytalan gazdasági kilátások továbbra is szigorú munkaerő-gazdálkodásra kényszerítik a cégeket, ezért **alig akad vállalkozó, aki jelentősebb létszámbővítésre szánja magát**.

2011. január-júniusban 9 365 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest közel 22%-os növekedést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a megye öt körzetében kedvezően alakult, míg Szécsény térségében jelentősen csökkent a felkínált - elsősorban támogatott - álláshelyek száma. A megyeszékhely kirendeltségén 52%-kal több munkaerőigényt rögzítettek a közvetítők, mint 2010. január-júniusban, melyek túlnyomó többsége a napi négy órás önkormányzati közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott. Pásztó és Bátorfyerenye körzetében is az átlagosnál nagyobb mértékben emelkedett az új álláshelyek száma, míg Balassagyarmat és Rétság térségében kevésbé bővült a munkaerő-kereslet.

Az új álláshelyek száma a másodlagos munkaerőpiacon és a közszférában bővült az egy évvel korábbihoz képest, míg a gazdasági szektorban kedvezőtlenül alakult. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró feldolgozóipar egyes területeit eltérő irányú változások jellemezték, azonban a felajánlott munkahelyek száma összességében hasonló volt a 2010. január-júniuséhoz. A szállítás területén is változatlan maradt a munkaerőigény, viszont a további kiemelt területeken visszaesett a foglalkoztatási szándék az előző év első feléhez képest.

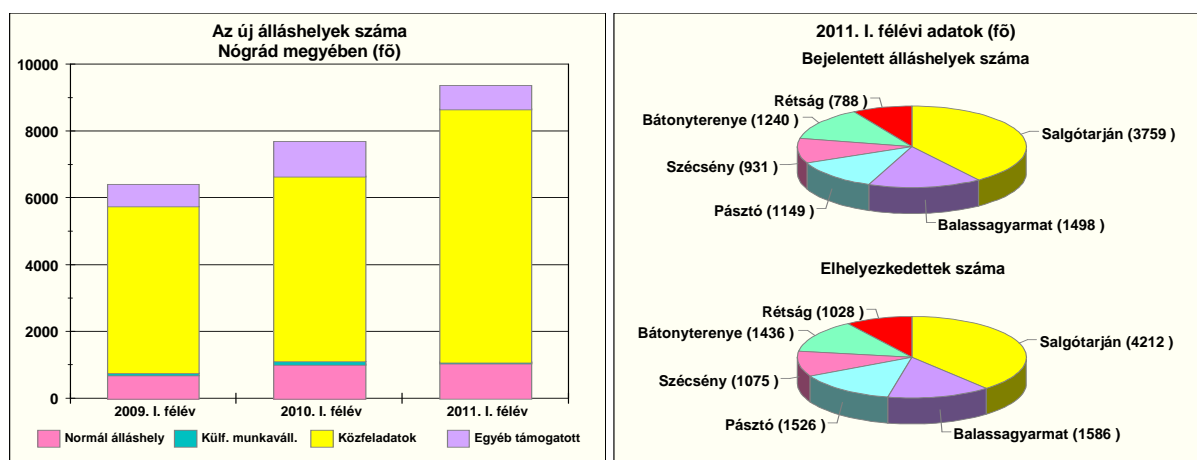


A 2011. I. félévben rögzített új álláshelyek közül 7 565 közfeladatokhoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 80,8%-át jelentette -, további 708 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 36,6%-kal meghaladta az egy évvel korábbit, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyeké 32%-kal csökkent.

A nem támogatott álláshelyek száma (1 092 fő) összességében hasonló volt - 11 fővel csökkent - a 2010. I. félévihez. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként is alacsony kereslet tovább mérséklődött, míg a normál álláshelyek száma minimálisan, 3,5%-kal emelkedett.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknek. A szakképzettek közül elsősorban az eladók, irodai adminisztrátorok, varrónők, kőművesek és a lakatosok voltak keresettek.

2011. június végén 1 905 álláshely szerepelt a hat kirendeltség nyilvántartásában, ami körzetenként 83 - 863 fő közötti munkaerőigényt jelentett. Nagy részük a júliusban induló közfoglalkoztatási lehetőségekhez kapcsolódott, de a bér jellegű támogatások estében is zömében ekkor állhattak munkába az álláskeresők, s a bejelentések egy része már a 20-i zárónap előtti volt.



2011. január-júniusban közel 11 ezer fő talált munkát közvetítéssel vagy önállóan

A munkaügyi kirendeltségek valamely támogatásának, szolgáltatásának igénybevételével 2011 első felében 10 863 fő jutott munkához, 716 fővel többen, mint 2010. hasonló időszakában. **Az önállóan állás találok, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 165 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 551 fővel emelkedett.**

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként (1 028 – 4 212 fő) elég tág határok között mozgott. Az egy évvel korábbi adatokkal történő összehasonlítás pedig a körzetek egyik felében kedvező, míg a másik felében kedvezőtlen változást mutatott.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

Megnevezés	2010. I. félév		2011. I. félév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2011-2010. (fő)	2011/2010. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	10 147	100,0	10 863	100,0	716	7,1
Ebből						
Támogatott munkahelyre	6 017	59,3	6 568	60,5	551	9,2
Nem támogatott munkahelyre	4 130	40,7	4 295	39,5	165	4,0

Az önálló álláskeresés során ügyfeleink az idén sikeresebbek voltak, mint tavaly, ami annak is köszönhető, hogy sokan vállalták a megyén kívüli, illetve a külföldön történő elhelyezkedést. A nem támogatott álláshelyekre kiközvetített ügyfelek létszáma ugyanakkor nem érte el az egy évvel korábbi szintet, ami az elsődleges munkaerőpiac álláshelyeinek alacsony számára vezethető vissza.

A támogatás mellett elhelyezkedők számának megyei szintű növekedését a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetjük. A legnagyobb számban az önkormányzatok, illetve intézményeik által szervezett rövid idejű tevékenységekbe kapcsolódtak be ügyfeleink.



A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a **munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük**. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek**, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások**, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

A 2011. január-júniusban lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A kirendeltségek 2011. január-júniusban 10 589 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 57%-ának eredménye (79% sikeres, 21% elutasított vagy meghíúsult) vált ismertté a félév végéig.

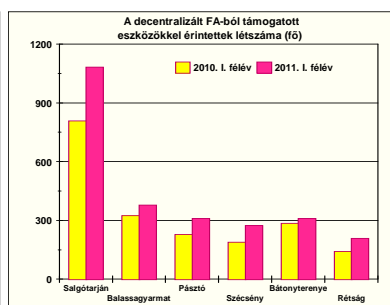
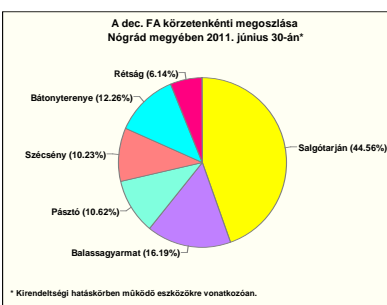
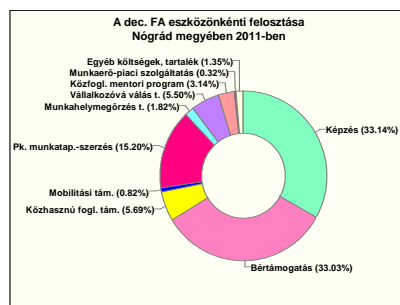
A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a hat hónap során lezárt több mint 10 ezer közvetítés 76%-a végződött munkaviszony létesítéssel. Tízből kilenc munkanélküli támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig.

A Munkaerő-piaci Alap decentralizált foglalkoztatási alaprészből 2011. I. félévben több mint 2,5 ezer fő képzésének, foglalkoztatásának támogatása valósult meg

A Nemzetgazdasági Minisztérium a kiemelt megyei munkaügyi központ részére - a MAT által - megállapított 2011. évi decentralizált foglalkoztatási alaprészt (5 331,3 m Ft) az év elején felosztotta a régiót alkotó megyék között (Borsod: 61,5%, Heves: 18,8%, Nógrád: 19,7%). Azóta a felhasználható forrás a közfoglalkoztatási mentori szolgáltatási program és a regionális képző központok által 2010-ben indított képzések áthúzódó tanfolyami költségeinek fedezete miatt megemelésre került, s a félév végén az észak-magyarországi régióban a decentralizált foglalkoztatási alaprészt módosított előirányzata 5 651,9 millió Ft-ot tett ki. Ebből Nógrádban 1 099,5 millió Ft használatát fel.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Nógrád megyében található kirendeltségei 2011-ben a **Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészeinek decentralizált keretéből 978,3 millió Ft-ot** használhatnak fel a különféle támogatásokra, míg **121,2 millió Ft-tal** a kiemelt hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkaügyi központ megyei szervezete gazdálkodik (általuk működtetett eszközök, tartalék) a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja közreműködésével. Ezen túl az MpA **központi keretéből 51,1 millió Ft** - előző évről áthúzódó támogatás - segíti a rendelkezésre állási támogatásban részesülő foglalkoztatását és a Postapartner program IV. ütemének megvalósítását, míg a **szolidaritási alaprészből 10,8 millió Ft** biztosított a 2010-ben megkezdett válságkezelő bértámogatásra.

A kirendeltségi hatáskörben működő eszközök (pl. képzés, bértámogatás, szakképzéssel rendelkező pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása, mobilitási támogatások stb.) keretéből január-februárban többnyire az előző évről áthúzódó támogatások finanszírozására nyílt lehetőség, az idén benyújtott kérelmekhez kapcsolódó foglalkoztatás pedig márciustól indult.





Az MpA decentralizált foglalkoztatási alaprészéhez kapcsolódó Nógrád megyei adatok

Megnevezés	Előirányzat, ezer Ft		Ténykifizetés, ezer Ft		Érintett létszám, fő	
	2010. június 30.	2011. június 30.	2010. I. félév	2011. I. félév	2010. I. félév	2011. I. félév
Képzés, átképzés támogatása	280 112,0	364 332,1	119 855,2	128 542,7	491	564
Közhasznú foglalkoztatás tám.	150 050,0	62 602,2	47 525,9	62 590,6	248	520
Foglalkoztatást bővítő bértámogatás	273 871,0	363 155,0	98 339,9	128 154,7	904	1105
Szakképzett pk. munkatáp.-sz. tám.	39 300,0	167 098,0	1 824,0	59 780,2	54	204
Területi mobilitás támogatása	12 829,0	9 000,0	3 493,5	2 055,3	134	69
Munkahelymegőrzés támogatása	29 700,0	20 000,0	3 906,2	3 989,9	51	31
Vállalkozóvá válást elősegítő tám.	58 400,0	60 516,0	18 184,9	9 261,8	91	69
Kirendeltségi eszközök összesen	844 262,0	1 046 703,3	293 129,7	394 375,2	1 973	2 562
Közfoglalkoztatási mentori program		34 490,0		4 440,0		1 040
Munkaerő-piaci szolgáltatás tám.		3 510,0		780,8		1 000
TÁMOP ker.pótló juttatás postaktg.		1 000,0		52,0		
Működési jellegű költségek		2 000,0		545,1		
Tartalék		11 822,8				
Összesen	844 262,0	1 099 526,1	293 129,7	400 193,2	1 973	4 602

2010-ben nem volt megyére leosztott keret, ezért egyes kiadási tételek csak régiós szinten kerültek meghatározásra.

Az első félévben a hat kirendeltség a keretük 40,3%-át használta fel, amely a már 2010-ben indult támogatásokban érintettekkel együtt **2 562 fő foglalkoztatási, képzési támogatását jelentette**, amelyek döntően három eszközhöz kapcsolódtak.

A **bér- és járulék jellegű támogatásokkal** az év első hat hónapjában több mint **1 300 fő** foglalkoztatását segítettük elő, s ez a létszám 36,6%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. Az új belépők száma 514 fő volt, míg a többiek foglalkoztatása 2010-ben kezdődött. A hátrányos helyzetű - tartósan regisztráltak, 50 éven felüliek, egészségkárosodottak stb. - álláskeresőik közül az eltelt hat hónapban 437 fő jutott vissza az elsődleges munkaerőpiacra, míg a pályakezdők közül 77 fő szerezhet munkatapasztalatot tanult szakmájában.

A második legnagyobb létszámot a **képzésben részt vevők** (564 fő) tették ki, többségük még az előző évben kezdte meg tanulmányait. Az év első hónapjaiban ugyanis a képzők kiválasztása, a képzések szervezése zajlott. Az új tanfolyamok indítása, s ezáltal a létszámbevonás a második negyedévtől vált volna folyamatossá, azonban a Nemzetgazdasági Minisztérium május közepén felfüggesztette a további kötelezettségvállalásokat. Az év során elindult tanfolyamok révén a regisztrált álláskeresőik közül 104 fő jut különféle képesítésekhez (logisztikai ügyintéző, fakitermelő, fröccsöntőgép-kezelő, szociális gondozó és ápoló, webmester), illetve nyelvi ismeretekhez (angol, német).

A **közhasznú foglalkoztatás** keretében dolgozó hátrányos helyzetben lévő álláskeresőik száma elérte az 520 főt. E támogatás mellett január-februárban **kétszer annyian dolgoztak** a másodlagos munkaerőpiacon, **mint 2010. január-júniusban**. Az átmeneti foglalkoztatási feszültségek enyhítésére 2010 végén áthúzódó pénzügyi forrásokat kaptak a kirendeltségek. Ebből olyan rövid időtartamú, legkésőbb 2011. február 28-ig befejeződő közhasznú munkavégzést támogathattak, melyet 2010. december 15-ig kérelmeztek, s a hatósági szerződés megkötésére még 2010. évben sor került. A hat kirendeltség az idei keretéből 62,6 millió forintot költött el a közhasznú munkavégzés támogatására.

Annak érdekében, hogy a rendelkezésre álló saját humán erőforrás mellett nagyobb létszám részére tudjunk szolgáltatást biztosítani, szervezetünk külső közreműködőktől **vásárolt munkaerő-piaci szolgáltatásokat**. A munka-, pálya-, pszichológiai-, és álláskeresői tanácsadásban részt vett ügyfelek száma január-júniusban megyei szinten elérte az **ezer főt**.

Az első félévben áthúzódó kötelezettség-vállalásként a Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészének a **központi keretéből** felhasznált 44,8 millió Ft-tal **222 fő RÁT-os** álláskereső elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatását támogattuk, míg 3 fő a Postapartner program IV. ütemén belül került alkalmazásra az előző évben.

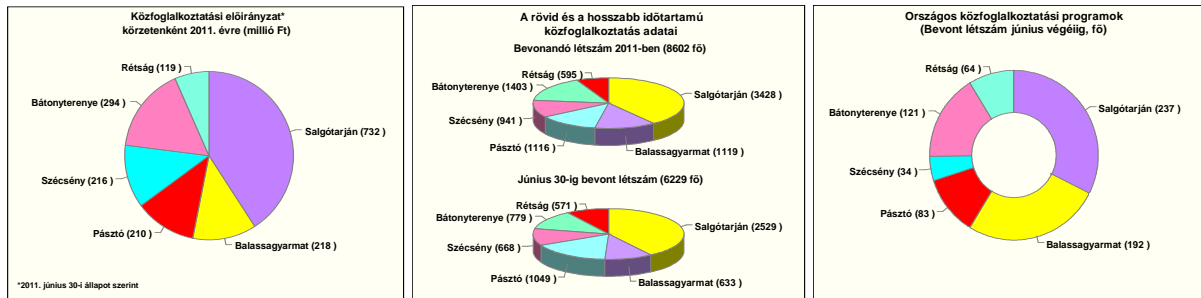
A **válság következtében munkahelyüket elveszítő személyek** foglalkoztatásának elősegítését célzó támogatással 2010-ben elhelyezettek közül idén **54 fő** munkáltatója részesült 10,5 millió támogatásban, melyre a szolidaritási alaprész nyújtott fedezetet.



Az év elejétől több ezer álláskereső lépett be az új közfoglalkoztatási programokba

2010. december 31-én megszűntek a régi közfoglalkoztatási formák (közhasznú, közcélú és közmunka programok), helyettük új elemek kerültek bevezetésre 2011. január 1-jével. Az **új közfoglalkoztatási rendszer** a Munkaerő-piaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzatának pénzügyi keretéből, a munkaügyi központok által pályázati úton, illetve kérelem alapján nyújtott támogatásain keresztül **működik ez évtől**.

A **közfoglalkoztatásra elkülönített** rövid és a hosszabb idejű, valamint az értékteremtő közfoglalkoztatás működtetésére előirányzott megyei keret **1 789 millió Ft** forrást biztosít a 2011. évi támogatásokra, melyek közel 70%-a a három hátrányos helyzetű térségben koncentrálódik.



Az év első felében **a kirendeltségi hatáskörben működő közfoglalkoztatási formákhoz kapcsolódóan több mint félezer pályázatot fogadtak a nógrádi kirendeltségek, melyekben 7-8 ezer fő foglalkoztatásához kértek támogatást.** A pályázati rendszer júniusban történt átmeneti felfüggesztése következtében 11 önkormányzat rövid idejű közfoglalkoztatásra beadott pályázatát viszont el kellett utasítaniuk a kirendeltségeknek. A nyertes pályázóknál az álláskereső bevonása több ütemben valósul meg az elvégzendő feladatok függvényében. A megítélt támogatások szerint a legtöbben a rövid időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás keretében jutottak/jutnak munkához.

Az **értékteremtő közfoglalkoztatási program támogatására** két alkalommal írt ki pályázatot a Nemzetgazdasági Minisztérium. Nógrád megyéből **20 település önkormányzata pályázott**, akik **139 fő** bevonásával legalább napi hat órában a település egésze számára hasznos, értékteremtő tevékenységet (pl. járdaépítés, intézmények felújítása stb.) végeznek 4-9 hónapon át. A kirendeltségek a pályázók részére **83,3 millió Ft támogatást** ítéltek meg az NGM által meghatározott keret terhére, amely csaknem egészében még az idén felhasználásra kerül.

Nógrád megyében évek óta jelentős létszám vesz részt az **országos közfoglalkoztatási programok**-ban melyek közös célja a hátrányos helyzetű regisztrált álláskereső részére átmeneti munkalehetőség megteremtése. Erre az idén is adott az esély.

A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett és soron kívül elbíralt országos közfoglalkoztatási program pályázatok nyertesei már az év első hónapjában megkezdhetik a programok működtetését. **Január-júniusban Nógrád megyében 793 fős munkaerőigényt nyújtottak be** az önkormányzatok, illetve intézményeik, az erdészeti társaságok, a nemzeti parkok, a környezetvédelmi és vízügyi igazgatóságok, a kistérségi társulások, valamint az erdőgazdálkodók.

- Az NGM meghívásos Téli átmeneti közmunka pályázati felhívása a halmozottan hátrányos helyzetű 33 önkormányzati kistérségnek szólt. Bátonyterenye kistérségében éltek a kínálókozó lehetőséggel, s az elnyert 7,4 millió forintból 44 fő foglalkoztatását valósították meg. A térség minden településén legalább egy fő lehetőséget kapott két hónapig tartó munkavégzésre.
- Az állami erdészeti társaságok számára meghirdetett - január közepén megkezdett és év végéig tartó - program keretében átlagosan 160 embert foglalkoztat az Ipoly Erdő Zrt., közülük 122 főt Nógrád megye területén. Ehhez 220,8 millió forint támogatást kap.
- A Vasút-tisztasági-idegenforgalmi program keretében március végétől december végéig 100 fő végzi a vasútvonalak közvetlen környezetének megtisztítását és a parlagfű-mentesítést a megye több kistérségében. Ehhez 108 millió Ft forrást nyert a salgótarjáni pályázó.
- A közúti célprogram keretében nógrádi helyszíneken a közutak mentén dolgozó 85 fő feladata a közutak környékének rendbe tétele mellett a parlagfű és a többi egészségre káros növény irtása, melyre május-október hónapokban kerül sor.



- A magán erdőgazdálkodók számára meghirdetett erdőművelő célprogram keretében egy-egy Balassagyarmat és Rétság körzetében lévő vállalkozás 26 főt vont be áprilistól a támogatott tevékenységekbe, s ehhez csaknem 19,3 millió Ft-ot ítél meg a nemzetgazdasági miniszter.
- Májusban a parlagra által legfertőzöttebb kistérségek számára írt ki meghívásos pályázatot az NGM. Megyéinkből két kistérségi többcélú társulás (Salgótarján, Balassagyarmat) pályázott és nyert is összesen 90 fő regisztrált álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosultak két hónapos foglalkoztatására közel 16 millió Ft-ot.
- Az előzőeken túl az országos közfoglalkoztatási programok keretében nyertes nem megyei székhelyű pályázók is foglalkoztatnak nógrádi álláskeresőket, pl. Egererdő Zrt. 11 fő, Bükki Nemzeti Park 32 fő, Közép-Dunavölgyi Vízügyi Igazgatóság 134 fő.

A napjainkig elbírált országos közfoglalkoztatási programok kertében információink szerint közel **700 nógrádi álláskereső vesz részt 2011-ben**, ami a fluktuáció miatt jóval több ügyfél számára nyújt majd jövedelemszerzési lehetőséget, s amihez a megyei székhelyű foglalkoztatók **403 millió Ft támogatást** használhatnak fel. A júniusi zárónapig 731 fő foglalkoztatása kezdődött el.

A vállalkozások részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához **nyújtható támogatásra** a TÁMOP 1.1.3 „Út a munka világába” program keretén belül kerülhetett sor az év elejétől, melynek köszönhetően négy hónap alatt 153 fő került ki a segélyezettek táborából, s jutott jövedelemszerző tevékenységhez.

Közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó Nógrád megyei adatok

Megnevezés	Előirányzat 2011. évre, ezer Ft	2011. évre vállalt kötelezettség, ezer Ft	Belépő létszám, fő
		2011. június végéig	
Rövid időtartamú	1 155 636	760 613	5127
Hosszabb időtartamú	554 404	488 773	966
Értékteremtő	79 100	77 303	136
Vállalkozások részére TÁMOP 1.1.3.	74 772	62 266	153
Országos programok*	...	403 000	731

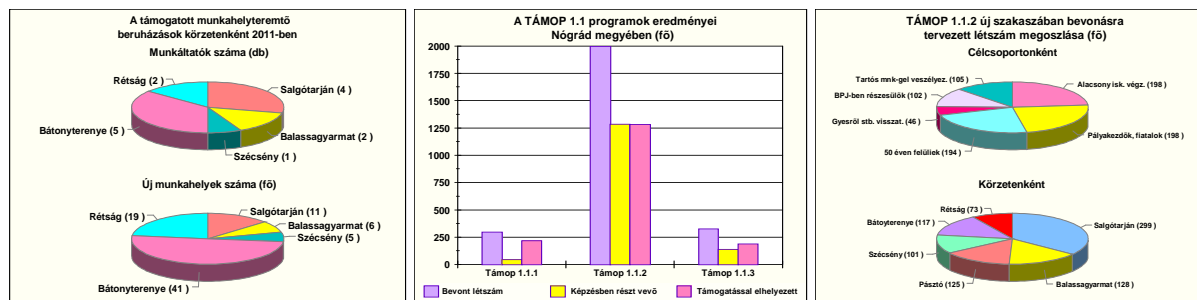
Nincs leosztott keret, a támogatás csak a megyei pályázókra vonatkozik, míg a létszám az összes pályázóra.

Munkahelyteremtésre 149,4 millió forintot nyertek a nógrádi pályázók

Február közepén a Nemzetgazdasági Minisztérium pályázatot hirdetett a mikro-, kis- és közép-vállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására melynek célja: a gazdaság talpra állításához való hozzájárulás, a KKV-k fejlődésének, piaci pozíciójának megerősítése és versenyképességének növelése, ezen vállalkozásoknál az új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása, többlet-támogatás biztosítása az ország gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű térségeiben; a hátrányos helyzetű munkavállalók, ezen belül az álláskereső foglalkoztatásának ösztönzése, a területi kiegyenlítő folyamatok elősegítése és a foglalkoztatás regionális különbségeinek mérséklése.

Nógrád megye területén megvalósítandó beruházás támogatásához 21 db pályázatot nyújtottak be a vállalkozók, közülük 14 esetében született pozitív döntés.

A támogatott munkáltatók **82 új munkahelyet teremtenek, miközben 179 korábbi dolgozó munkahelyét is megtartják**. Egy-egy cégnél a beruházást követően 2-20 fő közötti létszámfelvétel valósulhat meg. A tervezett beruházások összegének közel 63%-át, 149,4 millió Ft-ot támogatásként megkapnak a pályázók, s többségük az igényelt forráshoz teljes mértékben hozzájuthat, amennyiben teljesíti a vállalt feltételeket. A megye öt körzetében fejleszhetnek segítséggel a munkáltatók, Pásztó körzetében ugyan nem éltek a kínálkozó lehetőséggel.





*A 2007-2009-ben elkezdődött uniós programok bevonási időszaka lezárult,
viszont tavasszal elindult a TÁMOP 1.1.2 új szakasza*

2011-ben tovább folytatódnak az előző években a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1 intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”, a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése” és az „Út a munka világába” címet viselik.

Uniós programjaink

Program neve		Időszak	Forrás a régióban (Mrd. Ft)	Bevonandó létszám a régióban (fő)	Bevont létszám 2011. jún. végéig	
					Észak-Magyarország	Nógrád megye
TÁMOP 1.1.1	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	2008-2013	1,8	1 163	2 101	297
TÁMOP 1.1.2	Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért	2007-2011	9,8	8 902	9 937	1 998
TÁMOP 1.1.3	Út a munka világába	2009-2011	1,6	970	2 044	325

A TÁMOP 1.1.1 program keretében 2011. március végén lezárult a bevonási időszak. A megye hat kirendeltségén a program kezdetétől összesen 297 főt vontak be, ebből 71 főt idén. A rehabilitációs járadékos vagy a megváltozott munkaképességű bevont ügyfelek közül a program kezdetétől napjainkig 218 főt sikerült elhelyeznünk támogatással. A program résztvevői számára számos munkaerő-piaci szolgáltatás, valamint mentori szolgáltatás nyújtására is sor került, de képzésbe is bekapcsolódott 44 fő.

A 2008. január 1-től 2011. április 30-ig tartó TÁMOP 1.1.2 program megvalósítása során megyei szinten összesen 1 998 fő, többszörösen hátrányos helyzetű álláskereső bevonására került sor. 2010 végén befejeződött a bevonási időszak, de a támogatott foglalkoztatások tovább folytatódtak. A program során indított képzésekbe 1 286 fő kapcsolódott be, míg 1 281 főt képzést vagy humánszolgáltatást követően valamilyen támogatás mellett sikerült munkához juttatni.

A TÁMOP 1.1.2 projekt szellemiségét és céljait 2011. május eleji indulással az Új Széchenyi Terv keretében a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért (Decentralizált programok a konvergenciaregiókban)” című program viszi tovább. A projekt III. szakasza a megyében csaknem 500 millió Ft felhasználásával, várhatóan 843 fő bevonásával csökkenti a munkanélküliséget a program végére. A program eszközeit hat célcsoportra, vagyis a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőkre koncentrálja, melyek: alacsony iskolai végzettségűek vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők; pályakezdők, fiatalok; 50 év feletti; GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők; BPJ-ben részesülők; továbbá tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

A projekt keretében június elejétől a foglalkoztatást biztosító támogatások és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújthatók, a tervezett képzések indítására egyelőre nem nyílt lehetőség. E rövid idő alatt kirendeltségeink az egyes célcsoportokból 2-21 fő közötti létszámot vontak be, ami összesen 85 főt jelentett. Közülük 66 főt támogatással el is helyeztek június végéig.

TÁMOP 1.1.3 projekt keretében is csak 2011. április végéig volt lehetőség bevonásra. A két éve indult programban összesen 325 fő vett részt, közülük 141 fő idén kapcsolódott be, akik többségét a vállalkozások részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás keretében helyeztünk el. A bevontak részére 2009-2010-ben képzéseket szerveztünk, ami 137 főt segített piacképes ismeretekhez. A program keretében összesen 188 főt segítettünk vissza a munkaerőpiacra támogatás segítségével.

2011. január-júniusban a megye hat kirendeltségén számos ügyfél volt részese valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásnak

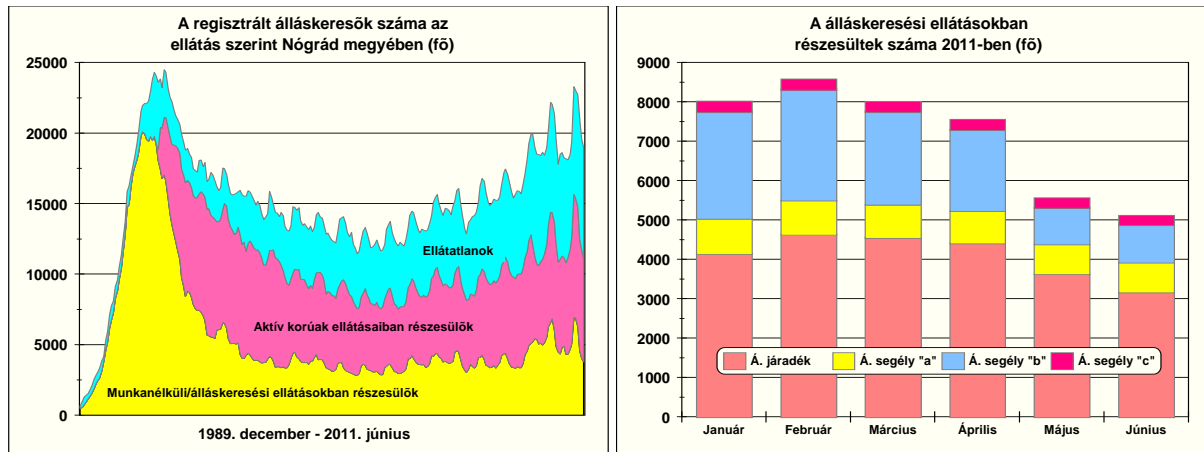
Szervezetünk dolgozói 2011. I. félévben több mint 13 ezer esetben csaknem 7 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban. Az ügyfelek közül egyénileg a legtöbben álláskeresési és munkatanácsadásra tartottak igényt. A csoportos tájékoztatókon megjelentek a munkaügyi szervezet által kínált ellátásokról, támogatásokról, szolgáltatásokról kaptak részletes információkat.



Az álláskeresőket ellátása

Az álláskeresőket megillető juttatásokat, azok folyósításának feltételeit, időtartamát, mértékét az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szabályozza, mely időről időre módosul.

A törvény életbe lépését követő időszakban még a munkanélküliek zöme jogosult volt a munkanélküli ellátások valamely formájára, majd fokozatosan csökkent a pénzbeni ellátásokban részesülők aránya. Ezzel párhuzamosan folyamatosan emelkedett a szociális ellátás területére kerülő, illetve a semmilyen ellátásra nem jogosult munkanélküliek súlya. Napjainkban csupán minden 4-5. ügyfél kap ellátást szervezetünkötől.



A passzív álláskeresői ellátásoknak jelenleg kétféle formája van, az álláskeresői járadék és az álláskeresői segély. A segélyben részesülőknek három típusát különböztetjük meg, attól függően, hogy mi volt a támogatási jogosultságnak a megelőző státusza: az „a” típusba a járadékfolyósítási időt kimerítők, a „b” típusba a rövid idejű jogszerző idővel rendelkezők, míg a „c” típusba az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb öt évvel állók tartoznak.

2011 első felében 8 829 fő szerzett jogosultságot álláskeresői ellátásra

Nógrád megyében 2011. január-június folyamán a munkaügyi kirendeltségek által folyósított ellátásokban 13 722 fő részesült. Többségük (53,1%) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. A segélyezettek között a járadék megállapításához szükséges jogszerző idővel nem rendelkezők („b” típus) aránya meghaladta 67,2%-ot, míg a járadékos idejüket kimerítők („a” típus) 27,4%-ot képviseltek, s a legkevesebben, mindössze 345-en a nyugdíjhoz közel állók voltak.

Az álláskeresői ellátásokban részesülők nettó létszáma 2011. I. félévben körzetenként (fő)

Megnevezés	Salgó-tarján	Balassa-gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny-terenye	Rétság	Megye
Állásk. járadék	2 076	1 243	1 381	758	928	902	7 288
Állásk. segély	2 226	966	896	836	851	661	6 434
Ellátottak	4 302	2 209	2 277	1 594	1 779	1 563	13 722

Álláskeresői járadékot a félév folyamán 7 288 fő kapott, s részükre több mint 881 millió Ft-ot utalt szervezetünk. A havi átlagos ellátás összege nem érte el az 50 ezer Ft-ot sem. Álláskeresői segélyben 6 434 fő részesült, ami a Munkaerő-piaci Alapot közel 371 millió Ft-tal terhelte meg. Az álláskeresők azonban havi átlagban alig több, mint 30 ezer Ft-hoz juthattak ezáltal.

A kirendeltségek a hat hónap során 8 829 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, s minden második munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők 10 140 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 70%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 5. ügyfél viszont újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük.

Az ellátásból kilépők 69,2%-a legfeljebb 3 hónapig kapott járadékot vagy segélyt szervezetünkötől.



A NMKH Munkaügyi Központja hatósági tevékenysége

Az év első felében hatósági tevékenységünket csak korlátozottan végezhettük

A megyei munkaügyi központok által ellátandó hatósági tevékenységet a 315/2010.(XII. 27.) Kormányrendelet meghatározta ugyan, de illetékességi rendelet hiányában csak korlátozottan volt végezhető a feladat. Az illetékességi rendelet megjelenése napjától (2011. április 16.) jogszabályilag is alátámasztotta tevékenységünket.

A kormányrendeletben meghatározott hatósági ügyek ellátása a régió előtti években is a munkaügyi központ feladatát képezte, de az időközben bekövetkezett jogszabályi változások miatt mégis új feladatot jelentett.

Az első félév folyamán a Hatósági Osztály az alábbi hatósági ügyeket látta el:

- A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezése kapcsán 9 fő (szerb, albán, indiai, indonéz, kínai ukrán állampolgár) részére adtuk ki munkavállalási engedélyt pék, szakács, állatgondozó, orvos asszisztens, szakápoló, képzés nélküli pedagógus munkakörökben.
- Kilenc esetben érkezett megkeresés más megyei kormányhivataloktól, az illetékességi területünkön fennálló engedélyezés feltételek tárgyában. Két személy esetében a korábban kiadott munkavállalási engedély visszavonásra került. Három fő esetében a munkavállalási engedély iránti kérelem elutasításra került a munkáltató érdekkörében felmerülő okból.
- A szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy engedélymentes magyarországi foglalkoztatásának bejelentésével kapcsolatos igazolás kiadására szlovák, román és olasz állampolgárokat érintően 18 esetben került sor.
- A harmadik országbeli állampolgárok engedélymentes magyarországi foglalkoztatásának bejelentésével kapcsolatos igazolás kiadására egy fő ukrán állampolgár esetében került sor.
- A munkaerő-kölcsönzési és magán-munkaközvetítő tevékenység engedélyezése vonatkozásában három magán-munkaerőközvetítőt, míg egy munkaerő-kölcsönzőt vettünk nyilvántartásba a félév folyamán. A magán-munkaközvetítők és munka-erőkölcsönzők negyedéves adatszolgáltatása határidőre megtörtént.
- Az év első két hónapjában az előző év lezárásával kapcsolatos feladatok is teljesítésre kerültek, mint pl. a követelés állományok egyeztetése, minősítése, tanúsítványok készítése. Feladatot jelentett továbbá a Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ ellátási csoportja háttér munkájának segítése is.
- 2011. január elején központunk végrehajtás alatt lévő követelés állománya 11,3 millió Ft volt, melynek 65%-át az FA követelés állomány tette ki. A félév folyamán végrehajtási eljárás alá új követelés nem került, mivel 100 000 Ft-ot meghaladó követelések esetében a tartozás megfizetésére részletfizetés engedélyezése történt. Korábbi követeléseink megtérülése érdekében öt helyi adóhatóság 18 főt érintően került ismételt megkeresésre. A vissza-érkezett válaszokból megállapítható, hogy a követelések várhatóan nem lesznek behajthatók, mivel az adósoknak nincs letiltható jövedelmük. Csupán két esetben várható megtérülés NYUFIG-os letiltásnak köszönhetően. Két esetben az önálló bírósági végrehajtó, egy esetben a felszámoló került megkeresésre a végrehajtási eljárás állásának megismerése végett. A követelésekből 103 452 Ft tért meg.
- Az osztály feladatkörébe tartozik a megyei kirendeltségek határozatai ellen benyújtott fellebbezések alapján a II. fokú, illetve a méltányosság gyakorlásával összefüggő döntésekhez szakmai vélemény adása a kiemelt hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkaügyi központ részére. Ezen feladat ellátásának jogszabályi feltételei 2011. július 05-től teremtődtek meg.
- A hat hónap során a munkánkat segítő 3 eljárási rend igazgatói utasítással történő elrendelése is megvalósult, illetve 3 körlevél készült.
- Jogszabályfigyelést hetente folyamatosan végzünk. Szervezetünk tevékenységét érintően az első félévben 11 jogszabály módosítás történt.



A NMKH Munkaügyi Központja egyéb szakmai tevékenységei

Szervezetünk tevékenysége az előzőekben felvázoltakon túl számos területet ölel fel, melyek egy része rutinszerű, napi elfoglaltságot jelent, másik része ciklikusan ismétlődik, de a gyakorta felmerülő, megoldásra váró feladatok is alapos szakmai ismereteket követelnek meg.

A munkaügyi központ ügyintézői a szervezeti változások időszakában - az év első hónapjaiban - az új feladatok mellett a korábban betöltött munkakörükhöz tartozó feladatokat is ellátták, melyek egyrészt az előző évi beszámolók megírását, adatszolgáltatások, statisztikák készítését, a folyamatban lévő ügyek, támogatások lezárását, átadását jelentették.

A következőkben - a teljesség igénye nélkül - bemutatjuk azon tevékenységeinket, melyek meghatározták központunk munkáját az év első felében.

Munkaerő-piaci ellenőreink több mint 100 ellenőrzést végeztek hat hónap alatt

A munkaerő-piaci ellenőrzés esetében az illetékességet szabályozó NGM rendelet áprilisi megjelenését követően felgyorsult az ellenőrzési tevékenységünk, melynek eredményét az alábbi táblázatban foglaltuk össze. Ellenőreink az ellenőrzések után két esetben tettek javaslatot a támogatás visszakövetelésére, illetve több esetben felhívták a támogatottakat az adatszolgáltatási kötelezettségük teljesítésére.

Hatósági ellenőrzések 2011. I. félévben Nógrád megyében

Ellenőrzéssel érintett aktív eszköz, illetve egyéb ellenőrzés megnevezése	Ellenőrzés száma, db
Vállalkozóvá válás támogatása	30
Munkahelymegőrzés támogatása preventív ellenőrzése	10
Munkahelymegőrzés támogatása, foglalkoztatási, továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésének ellenőrzése	15
Munkahelyteremtő beruházás preventív ellenőrzése	18
Munkahelyteremtő beruházás megvalósulásának, fenntartásának, foglalkoztatási kötelezettség teljesítésének ellenőrzése	9
Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő beruházás támogatása	1
Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás	12
TÁMOP utazási költségtérítés támogatása	1
TÁMOP munkagyakorlat szerzés támogatása	3
Pályakezdeők munkatapasztalat szerzésének támogatása	2
Bérgarancia támogatás	1
Magán-munkaközvetítők ellenőrzése	3
Munkaerő-kölcsönzéshez szükséges feltételek fennállásának ellenőrzése	1
Harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásával kapcsolatos kötelezettség teljesítése	1
Összesen:	107

Előre nem programozható ellenőrzés keretében a kiemelt hatáskörrel és illetékességgel rendelkező megyei munkaügyi központ felkérésére egy kirendeltség rendelkezésre állási támogatás visszakövetelő határozatával szemben benyújtott fellebbezés elbírálásához 2 fő tanú meghallgatását végeztük, továbbá egy esetben méltányossági kérelem elbírálásához helyszíni szemlét folytattunk le egy vállalkozás telephelyén.

Munkaerő-piaci képzések tervezése, szervezése, felügyelete folyamatos munkát adott számunkra

A képzési, „szakképzési” tevékenységgel kapcsolatos feladatok keretében számos munka hárult munkatársainkra.

Közreműködtünk a 2011. évi szakirányokra ajánlatot tett 13 képző 277 ajánlatának elbírálásában, kiírtuk a hiánypótlásokat. A hat nógrádi kirendeltséggel közösen megterveztük az első félévben indítandó képzéseket. Az MPA dec. FA kerete terhére 25, a TÁMOP 1.1.2 programon belül 34 tanfolyam indítására tettünk javaslatot. Minden a megyében tervezett tanfolyamhoz elkészítettük és a BAZMKH Munkaügyi Központja Képzési és Szolgáltatási Osztályára eljuttattuk a képző intézményekkel kötendő együttműködési megállapodásokat.



A képzési megállapodások előkészítése előtt preventív helyszíni ellenőrzéseket tartottunk valamennyi Nógrád megyei képzésre vonatkozóan, ahol a pályázatban megjelölt oktatási helyszínek felszereltsége, a képzéshez szükséges eszközök biztosítása, a képzés körülményeinek – elméleti, gyakorlati helyszínek - vizsgálata zajlott.

A képzésekkel kapcsolatos feladataink ellátását jelentősen befolyásolta, hogy 2011. május 13-án az NGM foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára átmenetileg felfüggesztette a munkaerő-piaci képzések indítását. A felfüggesztés az eredeti ütemezésnek megfelelően 7 tanfolyam indult el.

Megszerveztük a felvételi eljárásokat, a képzési indításhoz szükséges foglalkozás egészségügyi vizsgálati, tanfolyam-kezdési időpontokat. Húsz tanfolyam estében lezajlottak a felvételi eljárások is. Eseti jelleggel részt vettünk/veszünk a képzést záró vizsgákon is.

A folyamatban lévő képzésekkel kapcsolatosan havi rendszerességgel látjuk el a kirendeltségi képzési számfelje tések előkészítéséhez a „tanrendszerkesztés” feladatait. A tanfolyamok karbantartásához kapcsolódó napi problémák kezelése, képzések megvalósítása közben keletkező dátumváltozások, módosítások, karbantartások is ellátásra kerültek. Folyamatosan segítjük a képzési tevékenységet folytató kirendeltségi munkatársainkat a felmerülő problémák megoldási lehetőségeivel.

Szervezetünk hatáskörébe került a saját munkavállalók részére szervezett képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásáról szóló 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendeletben meghatározott nyilvántartásba vétellel kapcsolatos tevékenység is, amely jelentős munkaráfordítást igényel. Nógrád megye területéről összesen 33 hozzájárulásra kötelezett nyújtotta be a tárgyévvel vonatkozó adatszolgáltatását a munkaügyi központunkhoz (közülük 3 illetékesség hiányában áthelyezésre került). Az adatszolgáltatás kapcsán a benyújtástól számított 60 napon belül az összesen 30 bejelentőlap és 93 adatlap helyességét megvizsgáltuk, a szükséges intézkedéseket megtettük, a nyilvántartásokat elkészítettük, az adatszolgáltatásokat határidőre teljesítettük.

A befektetések ösztönzése munkahelyhiányos térségünkben kiemelt fontossággal bír

„A mikro- kis és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházás támogatása” pályázati kiírással kapcsolatban tájékoztattuk az érdeklődőket a lehetőségről, továbbítottuk részükre a pályázati csomagot. Megválaszoltuk a felmerült kérdéseket, részt vettünk a döntés előkészítésben, előkészítettük a hiánypótlásos végzéseket. Húsz pályázati anyagot tekintettünk át, illetve dolgoztunk fel.

A „Palócföldön 2011. Magyar–Szlovák Kiállítás és Vásár” rendezvényen kiállítóként jelent meg a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, ahol a munkaügyi központ által nyújtható támogatásokról, szolgáltatásokról, képzésekről informáltuk, tájékoztattuk az érdeklődőket. Részt vettünk a kiállítás keretében megtartott konferenciákon is.

A munkahelyteremtést megvalósító munkáltatók részére speciális „Befektetői portfólió”-t állítottunk össze a támogatási lehetőségekről. Kivonatos tájékoztató anyagokat készítettünk továbbá a Széchenyi Terv pályázatairól (92 db).

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata megkereste intézményünket az öblösüveggyár újra indításával kapcsolatosan. Elkészítettük „A salgótarjáni öblösüveggyár felélesztésével az üvegyipari hagyományok folytatása, a foglalkoztatási helyzet javítása Nógrád megyében” központi munkaerő-piaci program tervezetét két javaslati formában: egyedi kormánydöntéshez, illetve központi munkaerő-piaci programként.

Napi szintű kapcsolatot tartottunk/tartunk az állásügynökkel, az új Széchenyi terv tanácsadókkal és a roma foglalkoztatás-szervezővel. A kapcsolattartás során folyamatos az információcsere a pályázati és a támogatási lehetőségekről, a felmerülő munkáltatói igényekről.

A Munkaerő-piaci Alap Nógrád megyére decentralizált keretével való gazdálkodás és a kifizetésekkel kapcsolatos feladatok leköttették egy osztályunk munkáját

Munkaerő-piaci Alap irányító testülete megyékre decentralizálta a foglalkoztatáspolitikai támogatásaira fordítható pénzeszközöket, ezért a pénzügyi keretekkel való gazdálkodás feladataink közé tartozik.

A kirendeltségekkel közösen megterveztük a keretek eszközönkénti lebontását, javaslatot tettünk a regionális Munkaügyi Tanácsnak az eszközök működési elveire vonatkozóan.



A keretgazdálkodás tárgykörében folyamatosan részt veszünk a kirendeltségek közötti támogatási pénzeszközök átcsoportosításának koordinációjában, illetve lebonyolításában.

Az MPA-ból történő kifizetésekkel kapcsolatos tevékenységet a BAZMKH MK MPA Elszámolási Osztálya koordinálja, melynek munkájába már az év elején bekapcsolódtunk, s ezáltal elkezdtük a felkészülést az MPA működtetésére, amely hamarosan megyei szintre kerül.

Az MPA pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása tekintetében közreműködtünk a Nógrád megyei kirendeltségeket érintő kifizetések előkészítésében (a kirendeltségeken működtetett eszközök szakmai teljesítésigazolásainak, utalványoknak, kapcsolódó bizonylatoknak a begyűjtése, ellenőrzése hibás, vagy hiányos dokumentumok javítása, javíttatása, eszközönkénti összesítők készítése stb.). 2011. január-júniusban a nógrádi kirendeltségektől 942,2 millió Ft kifizetésére érkezett be elszámolás.

A kirendeltségek integrálására, az MPA teljeskörű működtetésére való felkészülés jegyében 14 alkalommal vettünk részt a BAZMKH MK MPA Elszámolási Osztályának dolgozói által tartott oktatáson.

A TÁMOP 1.1.2 program a munkaügyi központ és a kirendeltségek szoros együttműködését igényli

2011. május elején elindult a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” projekt III. üteme, melynek már a tervezésébe is bekapcsolódtunk. A projekt indulásától kezdődően - a teljes átállásra való felkészülés okán - folyamatosan részt veszünk a projekt szakmai folyamatait érintő koordinációban, egyrészt a szakmai folyamatok kialakítását, másrészt az egyes kirendeltségekre leosztott célcsoportosított létszámkeretek átcsoportosítását, továbbá a kirendeltségekre leosztott pénzügyi keretek átcsoportosítását illetően.

Ellátjuk az új közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódó megyei szintű feladatokat is

Az év elején részt vettünk a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program indításának előkészítésében, a kirendeltségek felkészítésében a várható új feladatokra, a program pályázati rendszeréről, a pályázható tevékenységekről és lehetőségekről konzultációk keretében tájékoztattuk a polgármestereket, jegyzőket.

Közreműködtünk a foglalkozás egészségügyi vizsgálatokra kötendő háromoldalú megállapodások előkészítésében, tisztáztuk az önkormányzatok és a vizsgálatot végző szolgáltatók szándékait, feladatait. A háromoldalú megállapodások megkötését összehangoltuk az önkormányzatoknál induló közfoglalkoztatási programokkal.

Négy alkalommal részt vettünk az országos programokra benyújtott pályázatok feldolgozásában, hiánypótlások előkészítésében, értékelésében, a különböző pályázói csoportokhoz tartozóan 20 db pályázatot érintően.

A támogatások folyósításának előkészítésében, az elszámolások, a benyújtott bizonylatok felülvizsgálatában, ellenőrzésében, a szakmai teljesítés igazolásának megalapozottságának alátámasztásában folyamatosan az együttműködés a kiemelt megyei munkaügyi központ osztályaival, munkatársaival. Az I. félévben a nyertes pályázók részére folyósított támogatások összege több mint 116,7 millió Ft volt.

Szolgáltatásai tevékenységünk és a foglalkozási rehabilitációval összefüggő feladataink szertágazók

Év elején megtörtént a jelenleg használt, valamint a korábban megyei szinten készített humán-szolgáltatási szórólapok, tájékoztató anyagok összegyűjtése és aktualizálása.

Számos pályázatot véleményeztünk, illetve készítettünk az év első felében, melyből az alábbiakat emeljük ki.

Részt vettünk a BAZMKH MK által kiírt, „Képzésbe vonást és elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának támogatása” c. pályázat döntés előkészítő bizottságában. Régiós szinten összesen 17 szervezet/egyéni vállalkozó pályázott. Ebből Nógrád megyére vonatkozóan 4 pályázat érkezett. A megyére vonatkozó viszonylag alacsony pályázati arány azt mutatja, hogy, a későbbiekben nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a civil szervezetekkel való együttműködésre annak érdekében, hogy mind mennyiségi mind minőségi szempontból megfelelő szolgáltatást tudjanak nyújtani a munkaügyi szervezet számára.



Bekapcsolódtunk a Közfoglalkoztatás-szervező mentori pályázat Nógrád és Heves térségére vonatkozó pályázatok előzetes véleményezésében. Régiós szinten 22 pályázat érkezett be, ebből Nógrád megyére vonatkozóan 5 pályázó volt.

Ezen túl a TÁMOP 1.3.1 1.2.3 „Kommunikációs akadálymentesítés” alprojekt keretében részt vettünk az elkészült termékek - akadálymentesített szórólapok, Braille írásos tájékoztató, akadálymentesített szakmabemutató filmek DVD, stb. - szakmai és arculati elemeinek véleményezésében.

Részt vettünk a TÁMOP 1.1.2 programhoz kapcsolódó mentori szolgáltatás pályázati kiírásának előzetes véleményezésében, valamint elkészítettük a TÁMOP 1.3.1 1.1.5 „Szolgáltatási akkreditáció modellezése” alprojekt megvalósítására kiírt pályázati anyagunkat.

A félév során egy megyei szintű rendezvényt szerveztünk a szolgáltatási területen dolgozó munkatársak számára. A program keretében a TÁMOP 2.2.2. „A pályaaorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése” c. program által kifejlesztett eszközökkel és a Nemzeti Pályainformációs Portál tanácsadásban betöltött szerepével, lehetőségeivel ismerkedhettek meg a tanácsadó munkatársak.

Folyamatosan foglalkoztatási szakértői részvételt biztosítunk az NRSZH Komplex szakértői bizottságának munkájában. A félév során összesen 116 ügyféllel készült interjú és ennek alapján szakértői vélemény, ami az előző év azonos időszakához képes 41 % emelkedést jelent.

15 fő esetében közreműködtünk a rehabilitációs és szociális foglalkoztatási alkalmassági vizsgálatok minősítését végző szakértői bizottság munkájában.

A feladatok ellátása érdekében rendszeres a kapcsolattartás az ONYF-fel. Ebben az évben elsősorban a járadék időtartamának meghosszabbítása, a rehabilitációs járadék ismételt megállapításának lehetőségei, az állapotrosszabbodásra beadott kérelmekkel kapcsolatos kérdések megvitatására került sor. Az NRSZH Komplex bizottságában dolgozó orvos szakértőkkel, szociális szakértővel a napi munka során szoros szakmai együttműködés alakult ki.

A kirendeltségek rehabilitációs referenseivel aktív munkakapcsolatot tartunk fenn a rehabilitációs folyamat során felmerülő problémák megoldásának érdekében. A foglalkozási rehabilitációs feladatok ellátása, a kirendeltségek szakmai támogatása, a szakvélemények elkészítés érdekében folyamatosan gyűjtjük, nyilvántartjuk, aktualizáljuk a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató, valamint az akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező megyei munkáltatók adatait.

A munkaerő-piaci tájékoztatóink a nyilvánosság számára teszik lehetővé az információszerzést

A korábbi években megyei vonatkozású elemzések, munkaerő-piaci tájékoztatók nem készültek havi rendszerességgel, ezért ezek, illetve az elemzések háttérül szolgáló adatbázisok, ábrák struktúráját újra fel kell építeni. Ez a munka folyamatos 2011-ben, melynek elengedhetetlen feltétele a Nógrád megye munkaerő-piaci helyzetével kapcsolatos statisztikai nyilvántartások naprakész vezetése, a munkaerő-piaci háttér információk megismerése, feldolgozása.

Az első félév során január-május hónapokról havi munkaerő-piaci elemzéseket készítettünk a nyilvánosság tájékoztatása érdekében, beszámoltunk továbbá a 2010. évi munkaerő-piaci terv végrehajtásáról, illetve elkészítettük a 2011. évi munkaerő-piaci tervünket.

Számos egyéb átfogó elemzés készítettünk a munkaügyi tanács üléseire, a Kormányhivatal és a szakmai irányítás részére, valamint a 2010. évi szakmai munkával kapcsolatosan.

A felmerülő igényeknek megfelelően adatokat szolgáltatunk többek között intézmények, vállalkozások, magánszemélyek számára pályázatok, szakdolgozatok, beszámolók készítéséhez, s nem utolsósorban vezetők, kollégák és a Foglalkoztatási Hivatal számára.

Havonta szakmai segítséget nyújtunk a nógrádi kirendeltségek elemző, tájékoztató tevékenységéhez az Adattárházból előállított aktuális adatokkal.

A 2010-2011. évi rövidtávú munkaerő-piaci prognózis GVI által előállított adataiból az év elején gyorstájékoztató került összeállításra, melyben a legfontosabb információkat felölelő táblák megyei bontásban készültek el. A szakmapozíciókat tartalmazó megyei táblákon túl a régió mind a 27 munkaügyi körzetére vonatkozóan is leválogatásra kerültek a megszűnő és a létesülő munkahelyek FEOR szerinti adatai. A tartósan betöltetlen álláshelyek adatait áttekintő megyei és régiós táblákat is összeállítottuk.



A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés az FH által kiadott Intézkedési terv szerint zajlik, melyben meghatározzák a megyei felelősök feladatait, s azok elvégzéséhez szabott határidőket. E tevékenység a BAZMKH MK Szervezési Osztályával szoros együttműködésben történik, mivel a kirendeltségek felé utasítási jogkörrel ők rendelkeznek. A koordinációs feladatok ellátásán túl elkészítettük az első és a második negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések Nógrád megyei eredményeit bemutató elemzéseket, amelyeket az FH tett közzé honlapján.

A szakmai munkán túl koordinációs és funkcionális feladatokat egyaránt ellátunk

A Kormányhivatal illetékes főosztályaival napi kapcsolatban állunk az átszervezéssel együtt járó személyes egyeztetések, adatszolgáltatások révén.

Az év első hónapjaiban az igényeknek megfelelően adatokat szolgáltatunk a humánerőforrás- és vagyongazdálkodással kapcsolatos adatokról. A munkáltatói intézkedésekhez, személyügyi feladatokhoz kapcsolódóan is számos feladatot (a jogutódlásról szóló értesítések, kinevezés módosítások, átsorolási iratok személyi és illetmény adatainak egyeztetése, munkaköri leírások aktualizálása, 2011. évi szabadságok megállapítása, nyilvántartása, stb.) kellett/kell ellátunk.

A kirendeltségek csatlakozásához kötődő minőségi munkaerő biztosításának előkészítésével kapcsolatos feladatok ellátása keretében együttműködünk a BAZMKH Munkaügyi Központjával.

Napi munkánkba számos egyéb feladat is beépül

Véleményezzük a készülő új szabályzatok tervezeteit, figyelemmel kísérjük a szakmai munkát érintő jogszabályokat, utasításokat, közreműködünk az igazgatói utasítások, körlevelek, szabályzatok készítésében.

A szervezeten belüli információáramlás és takarékoság jegyében kialakítottuk a megyei informatikai hálózatot, ahol minden kolléga részére - a rendszeresen aktualizált adattartalmaknak köszönhetően - elérhetővé váltak azok a jogszabályok, szabályzatok, utasítások, adatsorok, elemzések stb., melyek a szakmai tevékenység alapjául szolgálnak.

Az igazgatói titkársági teendők és a sajtófigyelés folyamatos ellátása, a vezetők programjának szervezése, a hivatali célú gépkocsik útjainak szervezése, a postán érkezett küldemények iktatása, ügyintézőknek való továbbítása, telefon, fax kezelése, az iktatás, az ügyintézéshez, ügykezeléshez szükséges nyomtatványok, irodaszerek, technikai eszközök megrendelése és pótlása folyamatosan napi elfoglaltságot jelent, de az intézmény működtetése kapcsán felmerülő műszaki hibaelhárítások koordinálásáról, a javítások megszervezéséről is gondoskodnunk kell.

A kirendeltségek szakmai munkájának támogatása, az informatikai háttér folyamatos működésének biztosítása elengedhetetlen.

Kirendeltségi megkeresések alapján közreműködünk, szakmai segítséget nyújtunk a támogatásokkal kapcsolatban felmerülő kérdések, problémák megoldásában.

A Foglalkoztatáspolitikai eszközök működtetését támogató Integrált Pénzügyi Információs Rendszerrel (FPIR) kapcsolatos multiplikátori tevékenységet az erre a feladatra kiképzett kormánytisztviselők látják el. A feladat kapcsán napi szintű egyeztetés, kommunikáció történik a megye területén működő kirendeltségek ügyintézőivel.

Állandó feladatot jelent informatikus munkatársainknak a nyilvántartások, ellátások, támogatások kezelésére kialakított központi rendszer, vagyis az Integrált Információs Rendszer (IR) működtetésével kapcsolatos módszertani támogatás nyújtása a kirendeltségi munkatársaknak, a problémás ügyek javítása. A rendszerben keletkező hibák száma hullámzó, napi szinten akár 20-30 bejelentés is érkezik. Folyamatos karbantartást igényel a megye teljes területén a Munkaidő nyilvántartó, valamint az Ügyfélhívó rendszer.

Vezetünk a különféle szakmai, illetve civil szervezetek által szervezett programokon - meghívás, felkérés esetén - képviselik a munkaügyi szervezet, ahol igény esetén tájékoztatást nyújtanak, illetve előadást tartanak.

Salgótarján, 2011. augusztus 19.



Mellékletek

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása az első negyedévben

Megnevezés	Magyarország			Észak-Magyarország			Nógrád megye		
	2010.	2011.	Változás 2011-2010.	2010.	2011.	Változás 2011-2010.	2010.	2011.	Változás 2011-2010.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	3 719,3	3 732,5	13,2	387,1	379,5	-7,6	63,9	59,0	-4,9
Munkanélküliek (ezer fő)	497,8	489,8	-8,0	78,8	79,2	0,4	16,2	14,6	-1,6
Gazdaságilag aktívák (ezer fő)	4 217,1	4 222,4	5,3	465,9	458,7	-7,2	80,1	73,6	-6,5
Gazdaságilag inaktívák (ezer fő)	3 470,4	3 460,2	-10,2	452,3	448,2	-4,1	76,8	81,2	4,4
Aktivitási arány (%)*	54,9	55,0	0,1	50,7	50,6	-0,1	51,1	47,6	-3,5
Foglalkoztatási ráta (%)*	48,4	48,6	0,2	42,2	41,8	-0,4	40,7	38,1	-2,6
Munkanélküliségi ráta (%)*	11,8	11,6	-0,2	16,9	17,3	0,4	20,2	19,9	-0,3

KSH Munkaerő-felmérése alapján *A változás %-pontban értendő

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónapoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2011. június	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarján	6 766	-345	-4,9	-292	-4,1	25,0
Balassagyarmat	3 019	-87	-2,8	247	8,9	17,5
Pásztó	2 793	-83	-2,9	279	11,1	20,5
Szécsény	2 315	-39	-1,7	357	18,2	28,6
Bátonyterenye	2 517	-35	-1,4	-116	-4,4	24,4
Rétság	1 611	21	1,3	63	4,1	15,0
Nógrád megye	19 021	-568	-2,9	538	2,9	21,9
Észak-Magyarország	104 890	-3 005	-2,8	2 116	2,1	20,4
Országosan	553 346	-18 667	-3,3	7 340	1,3	12,5

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2010.01.01. (KSH)

Főbb munkaerő-piaci támogatások 2011. évi előirányzata Nógrád megyében

Megnevezés	MpA FA decentralizált keretéből működtetett támogatások előirányzata*					
	összesen, M FT	képzés, átképzés	foglalkoztatást bővítő bértámogatás	szakképzett pályakezdeők munkatapasztalat szerzése	vállalkozó válás segítése	egyéb eszközök együtt
Salgótarján	435,9	155,4	153,5	75,9	23,5	27,6
Balassagyarmat	158,4	58,7	47,5	26,9	11,2	14,1
Pásztó	103,9	39,5	31,5	10,7	6,8	15,4
Szécsény	100,0	34,3	44,2	6,2	6,8	8,5
Bátonyterenye	119,9	37,4	37,0	30,9	7,0	7,6
Rétság	60,1	22,2	22,4	3,6	5,2	6,7
BAZMKH MK	68,5	16,8	27,0	13,0	-	11,7
Kirend. hatáskörben működő eszközök	1046,7	364,3	363,1	167,2	60,5	91,6
M-piaci szolgáltatások, tartalék, egyéb ktg.	52,8	-	-	-	-	52,8
Nógrád megye	1 099,5	364,3	363,1	167,2	60,5	144,4

* Az MpA foglalkoztatási alaprészeinek decentralizált keretéből a Nógrád megyében támogatásokra fordítható összeg június végi állapot szerint.