



**Nógrád Megyei Önkormányzat
Közgyűlésének elnöke**

5. számú napirendi pont

Ikt. szám: 53-64/2011.

Az előterjesztés törvényes:

dr. Barta László

JAVASLAT

a lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendelet módosítására

Készült: a Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 2011. augusztus 18-ai ülésére
Előkészítette: dr. Horváth Zoltán

Tisztelt Közgyűlés!

A Nógrád Megye Önkormányzata fenntartásában működő intézmények által foglalkoztatottak lakáshelyzete javításának, és ez által, a rátermett, alkalmas szakemberek megtartásának érdekében alkotta meg a közgyűlés a lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendeletét (a továbbiakban: Rendelet).

A Rendelet szabályozza, hogy a Nógrád Megye Önkormányzatának fenntartásában működő intézmények dolgozói (munkavállalók, közalkalmazottak, köztisztviselők) milyen feltételek fennállása és teljesítése esetén igényelhetnek lakóingatlanuk építéséhez, vásárlásához, cseréjéhez, bővítéséhez, valamint korszerűsítéséhez kamatmentes kölcsönt. A Rendelet ezenkívül rögzíti a kölcsön igénylésének, elbírálásának és folyósításának szabályait, valamint a létrejövő szerződés alanyainak (adós, munkáltató, hitelező) jogait és kötelezettségeit.

Kölcsönt – többek között – az a dolgozó kaphat, aki határozatlan idejű, főállású, és legalább egyéves alkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik a munkáltatójánál.

A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése által megszavazott, a közgyűlés szervei által végrehajtott átszervezéssel, a költségvetési szervek gazdálkodási feladatainak központosításával több intézményben dolgozó közalkalmazott került áthelyezésre a közgyűlés hivatalához. Esetükben legalább egy évig nem lenne alkalmazható a Rendelet, hiszen az arra jogosító szolgálati idővel a munkáltatónál (a közgyűlés hivatalánál) nem rendelkeznek. Ez méltánytalan helyzetet eredményezne, hiszen az áthelyezett dolgozók előző jogviszonyukat is Nógrád Megye Önkormányzatának szolgálatában töltötték.

Mindezek miatt indítványozom a szabályozás olyan irányú megváltoztatását, hogy a megyei önkormányzat intézményeinél töltött kapcsolódó alkalmazotti jogviszonyok a kölcsön igénylésére jogosító idő szempontjából összeszámíthatóak legyenek.

Az ilyen tartalmú módosítás nem lenne idegen a Rendelet szabályaitól, hiszen a már közel tíz éve hatályos rendelkezések lehetővé teszik a kölcsön változatlan feltételek melletti törlesztését akkor, ha a jogviszonya a munkáltatónál megszűnik ugyan, de egy másik, Nógrád Megye Önkormányzatának fenntartásában működő költségvetési szervnél újat létesít a dolgozó [Rendelet 18. § (2) bekezdés].

Tehát a módosítással a szabályozás a tartósan megyei közszolgálatot ellátók megkülönböztetés-mentes kölcsönre való jogosultságát méltányosan szolgálná, ezért javaslom indítványom elfogadását.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a rendelet-tervezet megtárgyalására, majd a rendelet megalkotására.

Salgótarján, 2011. augusztus 3.

Becsó Zsolt

Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének
___/2011. (VIII. __.) önkormányzati
r e n d e l e t e
a lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendelet
módosításáról

A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése a helyi önkormányzatokról 1990. évi LXV. törvény 16.§ (1), és 71. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazása alapján a következőket rendeli el:

1. §

(1) A lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2. § (1) bekezdésének a) pontja az alábbiak szerint módosul:

A lakáscélú kamatmentes munkáltatói kölcsönben (továbbiakban: kölcsön) azon dolgozó részesülhet, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

- „a) A munkáltatónál
- aa) határozatlan idejű,
 - ab) főállású, és
 - ac) legalább egyéves alkalmazotti jogviszonnal rendelkezik.”

(2) A Rendelet 2. §-a az alábbi (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdés ac) pont szerinti feltételt nem kell alkalmazni, amennyiben a dolgozó:

- a) pályakezdő,
- b) hiányszakmában foglalkoztatott,
- c) az igénylés időpontjában fennálló alkalmazotti jogviszonyát közvetlenül megelőző alkalmazotti jogviszonyát Nógrád Megye Önkormányzata fenntartásában működő intézménynél töltötte és az ilyen jogviszonyainak összege eléri az egy évet.”

2. §

Jelen rendelet 2011. szeptember 1. napján lép hatályba.

Cered, 2011. augusztus 18.

Becsó Zsolt
 Nógrád Megyei Önkormányzat
 Közgyűlésének elnöke

dr. Barta László
 Nógrád megyei főjegyző

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendeletét (a továbbiakban: Rendelet). szabályozza, hogy a Nógrád Megye Önkormányzatának fenntartásában működő intézmények dolgozói (munkavállalók, közalkalmazottak, köztisztviselők) milyen feltételek fennállása és teljesítése esetén igényelhetnek lakóingatlanuk építéséhez, vásárlásához, cseréjéhez, bővítéséhez, valamint korszerűsítéséhez kamatmentes kölcsönt.

Kölcsönre többek között az a dolgozó jogosult, aki határozatlan idejű, főállású, és legalább egyéves alkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik a munkáltatójánál.

A megyei közszolgálatot ellátókkal való megkülönböztetés-mentes és méltányos bánásmód érvényesítése érdekében szükséges, hogy a megyei önkormányzat intézményeinél töltött alkalmazotti jogviszonyok a kölcsön igénylésére jogosító idő szempontjából összeszámíthatóak legyenek.

Az ilyen tartalmú módosítás nem idegen a Rendelet szabályaitól, hiszen a már közel tíz éve hatályos rendelkezések lehetővé teszik a kölcsön változatlan feltételek melletti törlesztését akkor, ha a jogviszonya a munkáltatónál megszűnik ugyan, de egy másik, Nógrád Megye Önkormányzatának fenntartásában működő költségvetési szervnél újat létesít a dolgozó [Rendelet 18. § (2) bekezdés].

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A javaslat első bekezdése a Rendelet hatályos szabályozását oly módon változtatja meg, hogy a jogosító alkalmazotti jogviszony ismérveit különbözteti alpontokra, így téve azokat áttekinthetőbbé és hivatkozhatóbbá. Továbbá, az egyéves alkalmazotti jogviszony, mint igénylési feltétel alóli kivételeket e bekezdésből kiemeli és majd a következő bekezdéssel illeszti vissza, tartalmilag azonos módon.

A (2) bekezdés (mely a Rendeletet 2. §-át egy új (3) bekezdéssel egészíti ki) tartalmazza az általános indokolásban kifejtett céloknak megfelelően a jogosító idők összeszámíthatóságának lehetőségét. Mindezt úgy teszi, hogy az egyéves alkalmazotti jogviszony alóli kivételeket kibővíti, mely szerint e feltételt nem kell alkalmazni, amennyiben a dolgozó az igénylés időpontjában fennálló alkalmazotti jogviszonyát közvetlenül megelőző alkalmazotti jogviszonyát Nógrád Megye Önkormányzata fenntartásában működő intézménynél töltötte és az ilyen jogviszonyainak összege eléri az egy évet.

A 2. §-hoz

A rendelet kihirdetése utáni hatálybalépésének napját állapítja meg.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

mely ismerteti a Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének a lakáscélú munkáltatói kölcsönről szóló 15/2001. (X. 1.) Kgy. rendelet 2011. augusztusi módosításának várható következményeit

A vizsgált kritériumok	A vizsgálat eredménye
A tervezett jogszabály társadalmi hatásai	A jogszabály Nógrád megye lakosságára kötelezettséget nem állapít meg, az alanyi hatálya alá tartozók lehetőségeit (jogosultságát) bővíti.
A tervezett jogszabály gazdasági, költségvetési hatásai	Az önkormányzat költségvetésére általánosságban nincs hatással, továbbá a kölcsönök forrását szolgáló alapot kiemelkedően nem fogja terhelni.
A tervezett jogszabály környezeti következményei	A jogszabály tárgyából eredően nincsenek.
A tervezett jogszabály egészségi következményei	A jogszabály tárgyából eredően nincsenek.
A tervezett jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai	Az adminisztratív-, és eljárási terhek, az alaki feltételek nem változnak.
A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei	A megalkotás egyenlő elbánást biztosítóvá teszi a rendeletet. Elmaradásának az lenne a következménye, hogy egyes dolgozók indokolatlanul megkülönböztetésre kerülnének, ellentétesen a rendelet céljaival (a megyei közszolgálatot ellátók munkavégzésének támogatása).
A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek	A felsorolt feltételek rendelkezésre állnak, pusztán azok más irányú igénybevételét fogja eredményezni a rendelet megalkotása.